СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела культуры
мэрии города
_____ С.А. Санжарова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУДО «ДМШ»
от 29.12.2017 № 343
_____ Т.А. Кончук

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБОУДО «ДМШ»
_____ С.Ф. Кулешова
22.10.2018

Приложение № 6
к Коллективному договору
на период 2018-2021 годы

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда заместителей директора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»

1. Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда заместителей директора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» (далее – МБОУДО «ДМШ») разработано в целях заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора производятся на основании приказа директора учреждения.

3. Виды стимулирующих выплат заместителям директора определяются отраслевым Положением об условиях оплаты труда работников.

4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом директора учреждения на квартал и выплачивается ежемесячно.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и начисляется за фактически отработанное время.

5. При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы оценка выполнения показателей эффективности деятельности заместителей директора производится руководителем по итогам предыдущего квартала на основании доклада заместителей директора о выполнении показателей эффективности.

6. При назначении на должность нового заместителя директора оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется,

если им отработано не менее половины квартала.

7. Для заместителей директора максимальная выплата за интенсивность и высокие результаты работы составляет 30 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

7.1. Для заместителя директора по учебно-воспитательной работе:

Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в баллах от максимального установленного размера (30% - 100 баллов)
Сохранность контингента	При численности обучающихся не ниже установленной муниципальным	15
Участие в проводимых городских, областных социально-значимых	Количество проводимых мероприятий не ниже уровня квартала предыдущего года	15
Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности	Предоставление отчетности без ошибок, соблюдение сроков представления отчетности	15
Результаты проверок, проводимых контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных соответствующими контрольно-надзорными органами, мэрией города	15
Участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников учреждения	Подготовка документации по повышению квалификации педагогических работников	10
Разработка, полнота и качество реализации учебных программ	Оказание помощи преподавателям учреждения в подготовке учебных программ, качество реализации учебных программ	10
Эффективность работы по привлечению дополнительных средств на цели, обеспечивающие развитие деятельности учреждения.	Организация концертно-лекционной деятельности	10
Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений	10
Премиальные выплаты по итогам работы	Не носит обязательный характер, производятся при условии премирования большинства работников учреждения	Не более 2-х должностных окладов в год

8. При выполнении показателей деятельности заместителей директора от 100 до 60 процентов включительно размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается пропорционально проценту выполнения показателей деятельности, при выполнении ниже 60 процентов выплата за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается.

9. Заместители директора ежеквартально, не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют доклад о выполнении показателей результативности и качества директору учреждения по направлениям деятельности.

10. Премиальные выплаты по итогам работы заместителям директора не носят обязательный характер, производятся при условии премирования большинства работников учреждения.

При назначении премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения:

1) выполнение муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в установленные сроки;

2) полнота и планомерность выполнения планов работы;

3) качество и своевременность выполнения внеплановых (срочных) заданий мэрии города;

4) уровень творческих достижений воспитанников (учащихся), коллектива;

5) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения, а также работников на деятельность руководителя;

6) соблюдение исполнительской дисциплины.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу заместителям директора и начисляются пропорционально фактически отработанному времени, их выплата производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока.

Премиальные выплаты по итогам работы заместителям директора не могут превышать 2-х должностных окладов в год.

11. Доплата за звание (почетное звание, ученую степень, нагрудный знак) производится работникам, награжденным орденами и медалями Российской Федерации за заслуги в области культуры, искусства, просвещения, воспитания, а также почетные звания СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слов «Народный» либо «Заслуженный», награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком Министерства культуры «За высокие достижения в культуре» при их соответствии профилю профессиональной деятельности.

12. Размер доплаты за звание составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.