

СОГЛАСОВАНО
Председателем профсоюзного
комитета МБОУДО «ДМШ»



С.Ф. Кулешовой

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУДО «ДМШ»
от 25.05.2015 № 110.1 (в редакции
приказа от 09.12.2021 № 247)



Т.А. Конончук

Приложение № 3
к Коллективному договору
на период 2022-2024 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж непрерывной работы и порядок ее выплаты работникам МБОУДО «ДМШ»

1. Общие положения

1.1. Выплата надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях производится дифференцированно в зависимости от периода непрерывной работы в образовательных учреждениях, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 5 лет до 10 лет - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 до 15 лет - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях

2.1. Для выплаты надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях стаж непрерывной работы определяется по продолжительности непрерывной работы в образовательных учреждениях.

2.2. В стаж непрерывной работы, кроме того, включаются:

- время учебы на курсах повышения квалификации по специальности;
- время нахождения в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет лицам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждением образования.

2.3. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в образовательное учреждение в следующих случаях:

2.3.1. Не позднее одного месяца:

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений образования.

2.3.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения по собственному желанию;
- со дня увольнения из образовательного учреждения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3.3. Не позднее трех месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения образования либо осуществления мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, направления мужа (жены) на работу либо для прохождения службы за границу.

2.3.4. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях образования:

- пенсионерам, получающим государственную пенсию по старости, инвалидности, за выслугу лет;

- эвакуированным или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения.

2.4. Стаж работы сохраняется также в случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком - инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

2.5. Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

- совершение работником других виновных действий, за которые законодательством РФ предусмотрено увольнение с работы.

2.6. Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается руководителем в соответствии с записями в трудовых книжках.

3. Порядок установления надбавки за стаж непрерывной работы

3.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается приказом руководителя.

3.2. Основным документом для определения непрерывного стажа работы в образовательных учреждениях, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки за стаж непрерывной работы

4.1. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается основным работникам учреждения, совместителям.

4.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении начисляется:

- преподавательскому составу – на фактически установленный объем учебной нагрузки в месяц и рассчитываются за фактически отработанное время в расчётном периоде;

- административно-техническому персоналу – по основной должности исходя из базового оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время в расчётном периоде.

4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.4. Ответственность за своевременное изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях у работников образования возлагается на руководителя.

4.5. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством РФ порядке.